

PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

EDITAL Nº 03/PROGEP-IFCE/2015

AVISO – CRONOGRAMA E PROCEDIMENTOS PARA INTERPOSIÇÃO DE RECURSO ADMINISTRATIVO

Em referência ao que estabelece o item 8 do Edital nº 03/PROGEP-IFCE/2015, que trata da interposição de recurso quanto às Provas de Desempenho Didático e de Títulos, informamos o que segue:

1. Para fins de fundamentação do recurso será admitida vista das Provas de Desempenho Didático e de Títulos, precedida de requerimento do candidato dirigido à Comissão Coordenadora do Concurso (modelo disponível no [link](http://qselecao.ifce.edu.br/concurso.aspx?cod_concurso=2730) http://qselecao.ifce.edu.br/concurso.aspx?cod_concurso=2730) que deverá ser devidamente preenchido, assinado, escaneado e enviado para o *email* departamentodeingressos@ifce.edu.br.

2. O acesso à vista das provas citadas no item anterior somente será possível por meio eletrônico, cabendo à Comissão Coordenadora do Concurso providenciar cópia digitalizada das provas solicitadas, e enviá-las para o endereço eletrônico (*email*) informado pelo candidato no requerimento de vista de prova.

3. O IFCE não se responsabiliza pelo não recebimento do documento digitalizado em virtude da capacidade da caixa de *email* do destinatário ou por qualquer motivo de ordem técnica, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como de outros fatores que impossibilitem o recebimento da cópia digitalizada da prova solicitada.

4. O candidato deverá observar as demais disposições constantes do Edital nº 03/PROGEP-IFCE/2015.

5. Os procedimentos versados no presente Aviso obedecerão o Cronograma a seguir:

DATA/PERÍODO	HORARIO	ATIVIDADE
22/04/2015	até as 18h	Divulgação do resultado das Provas de Desempenho Didático e de Títulos.
23/04/2015	9h às 17h	Solicitação de vista das provas por meio eletrônico.
28/04/2015	9h às 17h	Interposição do recurso por meio eletrônico.
06/05/2015	até as 18h	Divulgação do resultado da análise dos recursos.

Fortaleza, 20 de abril de 2015.

IVAM HOLANDA DE SOUZA
Pró-reitor de Gestão de Pessoas/IFCE